

**L E G E**  
**privind acordarea primelor de odihnă și tratament**

**Art.1** – (1) Salariații din cadrul societăților comerciale, regiilor autonome și din sectorul bugetar, precum și din cadrul unităților cooperatiste și al celorlalte persoane juridice sau fizice care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă denumite în continuare angajator, pot primi o primă individuală de odihnă și tratament, suportată integral pe costuri de angajator.

(2) Primele se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar și în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

**Art.2.** – (1) Valoarea maximă a primei nu poate depăși 5.000.000 lei anual/salariat.

(2) Această valoare se indexează anual cu indicele inflației comunicat de Comisia Națională pentru Statistică.

**Art.3.-** (1) Prima se acordă sub forma unui bon de valoare emis de către unitățile autorizate de către Ministerul Finanțelor Publice denumite în continuare unități emitente și poate fi utilizată exclusiv pentru acoperirea cheltuielilor de odihnă și/sau tratament în unitățile turistice și/sau balneare, cu care au contractat prestarea serviciilor respective

(2) Autorizația de funcționare pentru unitățile emitente se acordă potrivit criteriilor stabilite de către Ministerul Finanțelor Publice.

(3) Bonurile de valoare sunt valabile numai dacă au înscris numărul sub care a fost înscris de către unitatea emitentă și dacă cuprinde, cel puțin, următoarele mențiuni:

- a - numele și adresa emitentului
- b - valoarea nominală a bonului de valoare
- c - date referitoare la perioada de valabilitate
- d - spațiu pentru înscrierea numelui și a prenumelui salariatului care este în drept să utilizeze bonul de valoare
- e - spațiu pentru înscrierea unității turistice unde se poate utiliza bonul de valoare
- f - spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care bonul de valoare a fost utilizat.

(4) Unitățile care emit bonuri de valoare sunt obligate să ia măsurile necesare pentru asigurarea circulației acestora în condiții de siguranță.

**Art.4** - Angajatorul care achiziționează direct de la o unitate emitentă necesarul de bonuri de valoare achită atât contravaloarea nominală a bonului de valoare, cât și costul imprimatului reprezentând bonul de valoare.

**Art.5** – Angajatorul distribuie salariaților bonurile de valoare la plecarea acestora în concediu.

**Art.6** – (1) Unitățile emitente au obligația de a transmite lista unităților turistice și/sau balneare la care angajații pot utiliza bonurile de valoare.

(2) Angajatorul, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite, sau, după caz, cu reprezentantul salariaților, stabilesc de comun acord unitatea emitentă a bonurilor de valoare cu care vor contracta prestarea serviciilor corespunzătoare.

**Art.7.** (1) Decontarea bonurilor de valoare între unitățile turistice și/sau balneare și unitățile emitente de bonuri de valoare se face numai prin intermediul unităților bancare. Același regim de decontare se va utiliza și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă

(2) – Sumele derulate prin operațiunile cu bonurile de valoare de către unitățile emitente ale acestora nu pot fi utilizate pentru reinvestirea în alte scopuri.

**Art.8.** (1) Sumele corespunzătoare bonurilor de valoare acordate angajaților, în limitele valorii prevăzute la art.2, sunt deductibile la calculele impozitului pe profit, iar pentru salariați sunt scutite de plata impozitului pe venitul sub forma de salariu.

(2) Sumele prevăzute la alin (1) – nu se iau în calcul nici pentru angajator, nici pentru salariat la stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial.

**Art.9.** Salariatul are obligația să restituie angajatorului , la expirarea concediului de odihnă, bonul de valoare neutilizat.

**Art.10.** (1) Constituie contravenție următoarele fapte, dacă nu sunt săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni.

a. comercializarea de către salariat și de către unitățile turistice sau balneare a bonurilor de valoare pentru odihnă și tratament.

b. Utilizarea bonurilor de valoare pentru odihnă și tratament pentru alte servicii decât cele prevăzute în prezenta lege

(2) Contravențiile prevăzute la alin(1) se sancționează cu amendă de la 2.000.000 lei la 5.000.000 lei.


**Art.11.** Constatarea contravențiilor prevăzute la art.10, precum și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către personalul împuternicit al Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al direcțiilor generale de muncă și protecție socială județene și a municipiului București.

**Art.12.** Prevederile art.10 și art.11 se completează cu dispozițiile Legii nr.32/1968 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.13.** În termen de 60 zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei va elabora norme de aplicare, aprobate prin hotărâre de Guvern.

INIȚIATOR,

Puskas V. Zoltan

  
Senator UDMR de Covasna